

فصل ۳: شرایط کار

شیوه محاسبه جمعه کاری



محاسبه جمعه کاری				مدت کار در روز جمعه	وضعیت تعطیلی کارگر	ردیف	
فرمول ریاضی	توضیح نحوه اقدام عملی حسابداری	بخش دوم پرداخت	بخش اول پرداخت				
$\frac{M}{30} * 1.4$	مزد یک روز کامل کارگر ضرب در ۱,۴	-	پرداخت ۴۰ درصد مزد کامل روزانه	کمتر از ساعت کار موظفی روزانه	الف) تعطیلی روز دیگر در هفته بجای جمعه	۱	
$\frac{M}{30} * 1.4$ یا $S * J * 1.4$	مزد یک روز کامل کارگر ضرب در ۱,۴ (یا هر ساعت حضور ضرب در مزد ۱ ساعت عادی ضرب در ۱,۴)	(یا هر ساعت حضور ضرب در ۱,۴)	پرداخت ۴۰ درصد مزد کامل روزانه	برابر ساعت کار موظفی روزانه		۲	
$S * J * 1.4$	مزد یک روز کامل کارگر ضرب در ۱,۴ به اضافه مازاد ساعات حضور ضرب در ۱,۴ ضرب در مزد یک ساعت عادی (یا کل حضور ضرب در ۱,۴ ضرب در مزد یک ساعت عادی)	نظریه ۱: به اضافه هر ساعت مازاد حضور ضرب در ۱,۴ (به عنوان اضافه کار)	پرداخت ۴۰ درصد مزد کامل روزانه	بیشتر از ساعت کار موظفی روزانه		۳	
$2 \frac{M}{30} * 1.4$	مزد دو روز کامل کارگر ضرب در ۱,۴	نظریه ۲: پرداخت ۲ جمعه کاری (یعنی مزد ۲ روز کارگر ضرب در ۱,۴)	-	-	ب) عدم تعیین روز تعطیلی جمعه تخلف و جرم	۴	
$\frac{M}{30} * 1.96$	مزد یک روز کامل کارگر ضرب در ۱,۹۶	حسب تبصره ۱ ماده ۶۲ قانون کار در مشاغل خاص که نیاز به فعالیت کارگاه در روز جمعه وجود دارد الزاماً باید روز دیگری در ایام هفته به عنوان تعطیلی هفتگی کارگر تعیین شود، این موضوع الزامی بوده و به علت امره بودن قانون کار حتی با رضایت خود کارگر هم امکان تغییر وجود نداشته و مطابق مفاد فصل یازدهم قانون کار (ماده ۱۷۱ تا ۱۸۶) برای متخلفین جرائم نقدی سنگین و حبس علاوه بر جرمان خسارت کارگر می باشد و چون طبق ماده ۶ بهره کشی از افراد ممنوع بوده در صورت شکایت کارگر و اثبات تخلف متخلفین در دادگاه حقوقی رسیدگی و اعمال مجازات خواهند شد. لذا استفاده از ضرایب اعلامی در جدول روبه رو کاملاً مغایر قانون بوده و صرفاً جهت محاسبه اجرت المثل کارگر در دوران گذشته و قبل از رفع خطای کارفرما می باشد و مجزا از جرایم احتمالی خواهد بود.	کمتر از ساعت کار موظفی روزانه	برابر ساعت کار موظفی روزانه		۵	
$\frac{M}{30} * 1.96$ یا $S * J * 1.96$	کل حضور ضرب در ۱,۹۶ ضرب در مزد یک ساعت عادی		نظریه ۱: کل حضور ضرب در ۱,۹۶			بیشتر از ساعت کار موظفی روزانه	۶
$S * J * 1.96$	نظریه ۱: کل حضور ضرب در ۱,۹۶		نظریه ۲: مزد دو روز کامل کارگر ضرب در ۱,۹۶			بیشتر از ساعت کار موظفی روزانه	
$2 \frac{M}{30} * 1.96$	مزد دو روز کامل کارگر ضرب در ۱,۹۶						

راهنمای فرمول	توضیحات:
مزد ماهیانه = M	۱- بابت محاسبه جمعه کاری کلاً دو مدل کارگاه داریم مدل الف کارفرما روز دیگری را به عنوان روز تعطیل مشخص کرده است و مدل ب روز جمعه همان روز تعطیلی کارگر باقی مانده است.
مزد یک روز عادی = $\frac{M}{30}$	۲- در مدل الف بابت حضور کارگر در روز جمعه به میزان موظفی روزانه (مثلاً ۸ ساعت یا ۷:۲۰) هر ساعت حضور ضرب در ۱,۴ یک ساعت حقوق عادی میگردد، بابت حضور کوتاه مدت کمتر از ۸ ساعت حقوق یک روز کامل ضرب در ۱,۴ پرداخت می گردد. بابت حضور بیشتر از ساعت تعریف روزانه (اضافه کار در روز جمعه) طبق یک نظر کل حضور ضرب در ۱,۴ اما طبق نظر دوم مزد ۲ روز ضرب در ۱,۴ پرداخت می گردد.
مزد یک ساعت عادی = S	۳- در مدل ب که مجدداً تأکید می شود اجرای آن خلاف مقررات می باشد و بررسی آن صرفاً بابت محاسبه جمعه کاری ایام گذشته و قبل اصلاح کارفرما استفاده میگردد که بابت حضور کارگر در روز جمعه به میزان موظفی روزانه (مثلاً ۸ ساعت یا ۷:۲۰) هر ساعت حضور ضرب در ۱,۹۶ یک ساعت حقوق عادی میگردد، بابت حضور کوتاه مدت کمتر از ۸ ساعت حقوق یک روز کامل ضرب در ۱,۹۶ پرداخت می گردد. بابت حضور بیشتر از ساعت تعریف روزانه (اضافه کار در روز جمعه) طبق یک نظر کل حضور ضرب در ۱,۹۶ اما طبق نظر دوم مزد ۲ روز ضرب در ۱,۹۶ پرداخت می گردد.
ساعت حضور در روز جمعه = J	