

جدول شیوه محاسبه جمعه کاری

ویرایش ۵/۰۲

مرکز مشاوره سعید کنعانی
مشاوره صنایع، بهره‌وری و روابط کار
www.kanany.ir

ردیف	وضعیت تعطیلی کارگر	مدت کار در روز جمعه	محاسبه جمعه کاری		
			بخش اول پرداخت	بخش دوم پرداخت	توضیح نحوه اقدام عملی حسابداری
۱	(الف) تعطیلی روز دیگر در هفته بجای جمعه	کمتر از ساعت کار موظفی روزانه	پرداخت ۴۰ درصد مزد کامل روزانه	–	مزد یک روز عادی کارگر ضربدر ۰,۴ (به علت اینکه حقوق این روز جمعه در دل پرداخت حقوق پایه ماهانه وجود دارد از ضرب ۱,۴ استفاده نشده است)
۲		برابر ساعت کار موظفی روزانه	پرداخت ۴۰ درصد مزد کامل روزانه	یا (هر ساعت حضور ضرب در ۰,۴) (یا هر ساعت حضور ضربدر مزد یک ساعت عادی ضربدر ۱,۴)	مزد یک روز عادی ضربدر ۰,۴ (یا هر ساعت حضور ضربدر مزد یک ساعت عادی ضربدر ۱,۴)
۳		بیشتر از ساعت کار موظفی روزانه	پرداخت ۴۰ درصد مزد کامل روزانه	نظریه ۱: به اضافه هر ساعت مازاد حضور ضربدر ۱,۴ (به عنوان اضافه کار)	مزد یک روز عادی ضربدر ۰,۴ به اضافه مازاد ساعات حضور ضربدر ۱,۴ ضربدر مزد یک ساعت عادی ضرب در ۱,۴ (یا به اضافه مازاد ساعات حضور ضربدر ۱,۹۶ ضربدر مزد یک ساعت عادی)
		–	–	نظریه ۲: پرداخت ۲ جمعه کاری	مزد یک روز عادی ضربدر ۰,۴ به اضافه مزد یک روز عادی ضربدر ۱,۹۶
۴	(ب) عدم تعیین روز تعطیلی جایگزین جمعه (تخلف و جرم)	کمتر از ساعت کار موظفی روزانه	حسب تبصره ۱ ماده ۶۲ قانون کار در مشاغل خاص که نیاز به فعالیت کارگاه در روز جمعه وجود دارد الزاماً باید روز دیگری در ایام هفته به عنوان تعطیلی هفتگی کارگر تعیین شود، این موضوع الزامی بوده و به علت آمره بودن قانون کار حتی با رضایت خود کارگر هم امکان تغییر وجود نداشته و مطابق مفاد فصل یازدهم قانون کار (ماده ۱۷۱ تا ۱۸۱) برای متخلفین جرائم نقدی سنگین و حبس علاوه بر جبران خسارت کارگر می باشد و چون طبق ماده ۶ بهره‌کشی از افراد ممنوع بوده در صورت شکایت کارگر و اثبات تخلف متخلفین در دادگاه حقوقی رسیدگی و اعمال مجازات خواهند شد.	مزد یک روز عادی ضربدر ۰,۴ به اضافه مزد یک روز عادی ضربدر ۱,۴ ضرب در ۱,۴	مزد یک روز عادی ضربدر ۰,۴ به اضافه مزد یک روز عادی ضربدر ۱,۴ ضرب در ۱,۴
۵		برابر ساعت کار موظفی روزانه		یا: (مزد یک روز عادی ضربدر ۰,۴) به اضافه ساعت حضور ضربدر مزد یک روز عادی ضرب در ۱,۹۶	مزد یک روز عادی ضربدر ۰,۴ به اضافه مزد یک روز عادی ضربدر ۱,۴ ضرب در ۱,۴ یا: (مزد یک روز عادی ضربدر ۰,۴) به اضافه ساعت حضور ضربدر مزد یک روز عادی ضرب در ۱,۹۶
		بیشتر از ساعت کار موظفی روزانه	لذا استفاده از ضرایب اعلامی در جدول روبه‌رو کاملاً مغایر قانون بوده و صرفاً جهت محاسبه اجرت‌المثل کارگر در دوران گذشته و قبل از رفع خطای کارفرما می باشد و مجزا از جرائم احتمالی خواهد بود.	نظریه ۱: مزد یک روز عادی ضربدر ۰,۴ به اضافه ساعت حضور جمعه ضرب در مزد یک ساعت عادی ضرب در ۱,۴ نظریه ۲: بخش اول پرداخت: مزد یک روز عادی ضربدر ۰,۴ به اضافه مزد یک روز ضرب در ۱,۴ بخش دوم پرداخت: ۲ روز ضرب در مزد یک روز عادی ضرب در ۱,۴ ضرب در ۱,۴	نظریه ۱: مزد یک روز عادی ضربدر ۰,۴ به اضافه ساعت حضور جمعه ضرب در مزد یک ساعت عادی ضرب در ۱,۴ نظریه ۲: بخش اول پرداخت: مزد یک روز عادی ضربدر ۰,۴ به اضافه مزد یک روز ضرب در ۱,۴ بخش دوم پرداخت: ۲ روز ضرب در مزد یک روز عادی ضرب در ۱,۴ ضرب در ۱,۴

توضیحات:

۱-در محاسبه جمعه کاری کلاً دو مدل کارگاه داریم مدل (الف) کارفرما روز دیگری را به عنوان روز تعطیل مشخص کرده است و مدل (ب) روز جمعه همان روز تعطیلی کارگر باقی مانده است.	ر اهنهای فرمول ساعت موظفی روزانه کارگاه (معمولاً ۸ یا ۷:۲۰) = H مزد ماهیانه = M مزد یک روز عادی = D مزد یک ساعت عادی = S ساعت حضور در روز جمعه = J
۲- نکته ای که در هر دو مدل باید به عنوان پیش فرض داشته باشیم اگر فرضاً حقوق یک روز عادی کارگر ۱ میلیون تومان باشد حقوق جمعه وی ۱,۴ میلیون می باشد و اضافه کار و یا هر محاسبه ای لازم است انجام دهیم باید حقوق ۱,۴ جمعه مد نظر باشد ، استفاده از حقوق ۱ میلیونی در محاسبات صحیح نمی باشد و موجب بروز اشتباه در محاسبه جمعه کاری و نتایج می گردد .	
۳-در مدل (الف) بابت حضور کارگر در روز جمعه به میزان موظفی روزانه (مثلاً ۸ ساعت یا ۷:۲۰) هر ساعت حضور ضربدر ۰,۴ یک ساعت حقوق عادی می گردد، بابت حضور کوتاه مدت کمتر از ۸ ساعت حقوق یک روز کامل ضربدر ۰,۴ پرداخت می گردد. بابت حضور بیشتر از ساعت تعریف روزانه (اضافه کار در روز جمعه) طبق یک نظر ۰,۴ حقوق یک روز به اضافه مازاد حضور ضرب در مزد ساعت عادی ضرب در ۱,۹۶ اما طبق نظریه دوم مزد ۲ جمعه کاری باید پرداخت گردد ۴۰ درصد مزد روز عادی برای ۸ ساعت اول جمعه و ۱,۹۶ ضرب در مزد یک روز عادی بابت ۸ ساعت دوم حضور در جمعه	
۴-در مدل (ب) که مجدداً تأکید می شود اجرای آن خلاف مقررات می باشد و بررسی آن صرفاً بابت محاسبه جمعه کاری ایام گذشته و قبل اصلاح کارفرما استفاده می گردد؛ که بابت حضور کارگر در روز جمعه به میزان موظفی روزانه (مثلاً ۸ ساعت یا ۷:۲۰) یا کمتر از موظفی باید یک مزد جمعه کاری و یک مزد اضافه کاری یعنی ۴۰ درصد مزد روزانه عادی به اضافه ۱,۹۶ درصد مزد یک روز عادی پرداخت گردد اما بابت حضور بیشتر از ساعت تعریف روزانه (اضافه کار در روز جمعه) طبق نظریه اول: ۰,۴ مزد روزانه به اضافه ۱,۹۶ ضرب در کل ساعت حضور در جمعه اما طبق نظریه دوم: ۰,۴ مزد روزانه به اضافه ۴۰ درصد مزد روزانه به اضافه ۲ بار مزد روزانه ضرب در ۱,۹۶ باید پرداخت گردد.	